

ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU



KİŞİ HAKLARI

KAMU DÜZENİ

KURALLAR

YASA UYGULAYICILARI
(KOLLUK-GÜVENLİK GÖREVLİSİ)

KAMU DÜZENİ

-Kamu Düzeni;

Toplumsal hayatın devamı için gereken ortamdır.

İHAS 8/2 maddesinde müdahale şartları belirtilmiştir.

“Bir hakkın kullanılmasına bir kamu otoritesinin müdahalesi, ancak ulusal güvenlik, kamu emniyeti, ülkenin ekonomik refahı, dirlik ve düzenin korunması, suç işlenmesinin önlenmesi, sağlığın veya ahlakın veya başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması için, demokratik bir toplumda, zorunlu olan ölçüde ve yasayla öngörülmüş olmak koşuluyla söz konusu olabilir.”

KAMU DÜZENİ VE KİŞİ HAKLARI

-Kamusal Haklar;

Kişilerin toplumla ilişkilerini düzenleyen kurallardan doğar

-Kişisel (Koruyucu) K.H.: Kişinin haklarının diğer kişilere ve devlete karşı korunmasıdır.(Anayasa 17-40)

-Sosyal ve İktisadi (isteme) K.H.: Devletin bazı hizmetleri yerine getirmesini isteme haklarıdır. Devletin “Sosyal Devlet” ilkesi gereği topluma ve bireylere sunması gereken hizmetlerdir. (Anayasa 41-65)

-Siyasal (katılımcı) K.H.: Bireylerin Yönetime Katılma ve söz sahibi olma haklarıdır. (Anayasa-66-74)

KURAL

-Kural;

Ortak şeyleri(hayatı binayı, evi, caddeleri) paylaşan canlıların düzeni sağlamak için uydukları ortak paydalardır.

-Din kuralları / Günah

- Ahlak kuralları / Ayıp

-Hukuk Kuralları

HUKUK KURALLARININI MÜEYYİDELERİ

-Ceza:

-Zorla İcra

-Zararın Tazmini

-Yapılan İşlemin Geçerli Olmaması

-Yapılan İşlemin İptal edilmesi

HUKUKUN BİÇİMSEL KAYNAKLARI

-Örf Adet ve Gelenek Hukuku; toplum içerisinde zamanla doğru kabul edilmiş ortak değer yargılarıdır.

-Yazılı Hukuk; Anayasaya uygun olarak çıkarılan metinlerdir.

-Kanun,

-Kanun Hükmünde Kararname

-Tüzük

-İçtihat Hukuku; Bilimsel-Kazai

HUKUKUN KOLLARI

-Özel Hukuk:

Kişi ve kuruluşların eşit haklara sahip olarak birbiri ile ilişkilerini düzenleyen hukuk alanıdır.

(Medeni, Ticaret, Fikri ve Devletlerarası Özel Hukuk)

-Kamu Hukuku:

Kişi ile Toplum ve Toplumsal Kurumlar arasındaki ilişkileri düzenleyen hukuk dalıdır. (Anayasa,

Yönetim,
Mali, İş Hukuku)

Ceza, Yargılama, Devletlerarası Genel,

ÖZEL GÜVENLİK VE İNSAN HAKLARI

- 1215 tarihinde ilan edilen Magna Karta,
- 1776 yılında Virginia İnsan Hakları Beyannamesi,
- 1789 Fransız İnsan ve Yurttaş Hakları Beyannamesi
- 1948 İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (TC-1949)
- 1950 Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (TC-1953)
- Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi

ÖZEL GÜVENLİK VE İNSAN HAKLARI

-İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi:

Birleşmiş Milletler tarafından 10 Aralık 1948 tarihinde, ülkemiz tarafından ise 6 Nisan 1949 tarihinde kabul edilmiştir. Milletlerarası anlaşmaların anayasaya aykırılığı iddia edilemez. Çelişki durumunda milletlerarası anlaşma hükmü geçerlidir. (Anayasa-90)

-Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi:

4 Kasım 1950 de aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 50 ülke tarafından Roma'da imzalanmıştır. Sözleşmenin imzalanmasında 1949 yılında kurulan Avrupa Konseyinin insan haklarını koruma çabası vardır.

-Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi:

Taraf ülkelerden birer hakim bulunur.
Bir davada 7 hakim görev yapar
Başvurular üye devleti karşı yapılır.

TÜRKİYENİN YÖNETİM YAPISI

-Genel (merkezi) Yönetim:

Bakanlıklar

Müsteşarlıklar

Genel Müdürlükler

Valilikler

Kaymakamlıklar

-Mahalli (Yerel) Yönetimler:

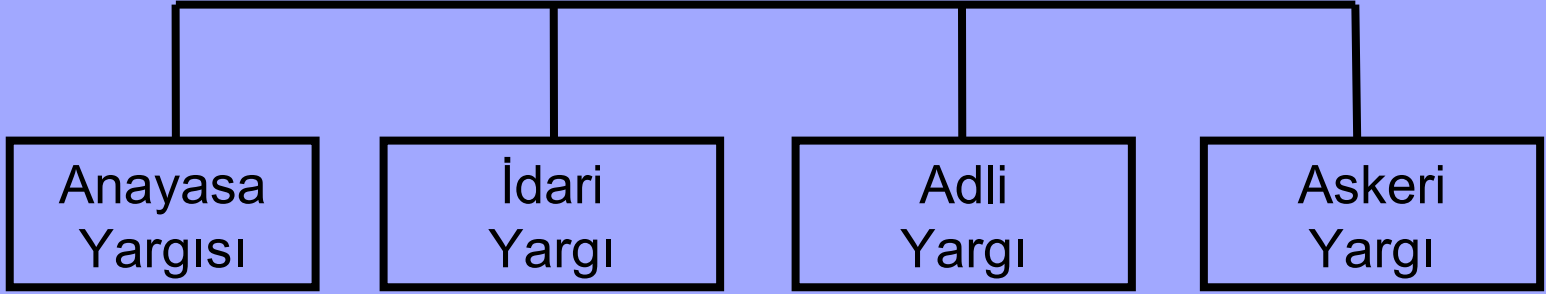
İl Özel İdareleri

Belediye Başkanlıkları

Köy Muhtarlıkları

ÖZEL GÜVENLİK-YARGI

YARGI YAPILANMASI



MAHKEMELER

-Anayasa Mahkemesi:

- Yasa/KHK/M. İç Tüzüğü'nün Anayasaya uygunluğu,
- Yüce Divan

-İdare Mahkemesi:

İdare-Vergi-Bölge İdare Mahkemeleri-Danıştay

-Adli Mahkemeler:

Ceza Mahkemeleri:Sulh-Asliye-Ağır Ceza-Yargıtay

Hukuk Mahkemeleri : Sulh -Asliye Hukuk-Yargıtay

-Askeri mahkemeler:

Askeri Ceza Mahkemesi-Askeri Yargıtay

Disiplin Mahkemesi-Askeri Yüksek idare

Mahkemesi

KOLLUK

(GENEL)

- Kamu düzenini sağlayan ve koruyan
- Suç işlenmesini önleyen,
- Suç işlenmesi durumunda suç delilleri ve sanıkları yargıya ulaştıran,
- Yetki sorumlulukları yasa ile belirlenen,
- Kurum ve kuruluşlardır.

KOLLUK

(BAĞLILIK)

-Genel Kolluk:

Genel(merkezi)Yönetimin eminde bulunan ve ülke genelinde faaliyet gösteren silahlı güçtür.

Polis
Jandarma
Sahil Güvenlik
Gümrük Muhafaza

-Özel Kolluk:

Kendi özel kanunlarına göre kurulan, belirli bir alanda ve sınırlı bir görevi yerine getiren kolluk çeşididir.

Orman Muhafaza,
Belediye zabıtası,
Askeri İnzibat
Özel Güvenlik

KOLLUK GÖREV

-İdari Kolluk:

Kamu düzenini sağlayan, ve koruyan kolluk gücüdür. ÖGG bu kapsamdadır.

-Adli Kolluk :

Suçun oluşması sonrasında suç, sanık ve delillerle ilgili iş ve işlemleri yürüten ve yargıya teslim eden kolluk gücüdür.

ANCAK

- Suç ile ilgili işlem yapılması halinde,(arama-yakalama-el koyma)
- Savcının adli talebinin yerine getirilmesi halinde,
Özel Güvenlik Görevlileri de Adli Kolluk sayılırlar.

CMK 165/1: Gerektiğinde veya Cumhuriyet savcısının talebi halinde, diğer kolluk birimleri de adlî kolluk görevini yerine getirmekle yükümlüdür. Bu durumda, kolluk görevlileri hakkında, adlî görevleri dolayısıyla bu Kanun hükümleri uygulanır

TÜRKİYEDE ÖZEL KOLLUK

-Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun.(2495)

-22 .07. 1981 tarihinde girmiştir.

Güvenlik hizmetinin devlete maliyetinin azaltılması için başta kamu kurum ve kuruluşları, bankalar ve büyük işyerlerinde ÖGT kurulmasını sağlamıştır.

-Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun (5188)

-26.06.2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Genel kolluğun yeterli olmaması nedeniyle dayanağı olmadan özel güvenlik şirketleri kurulmaya başlamış, yasa ile meşru zemine oturtulmuştur

ÖZEL KOLLUK KAVRAMLARI

(5188 Sayılı ÖGHDK)

-Özel Güvenlik Birimi; Bir kurum veya kuruluşun güvenliğini sağlamak üzere kendi bünyesinde kurulan birimdir.

-Özel Güvenlik şirketi; Türk Ticaret Kanuna göre kurulan ve üçüncü kişilere güvenlik ve koruma izni veren, şirket hisseleri nama yazılı şirketlerdir.

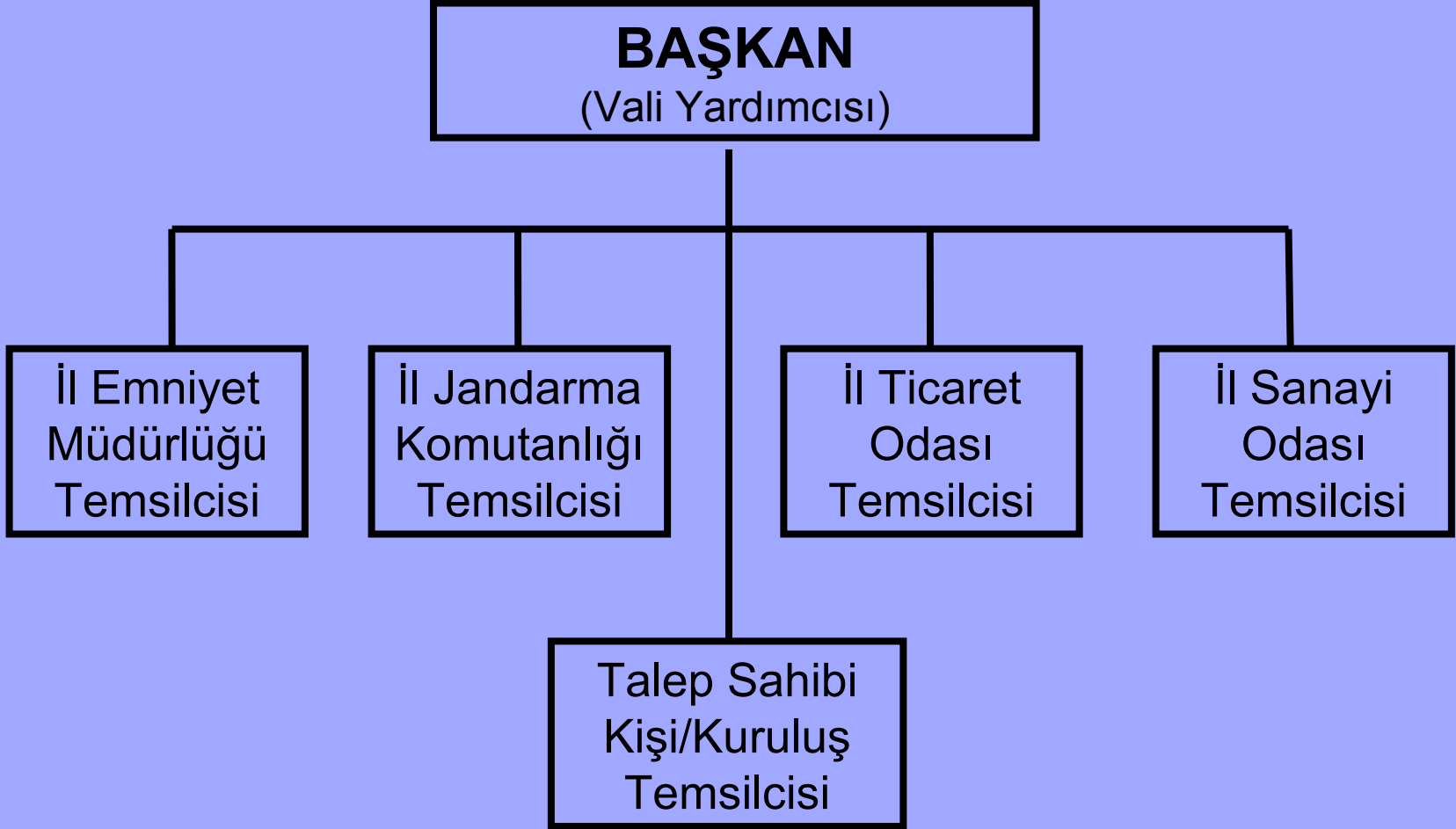
-Özel Eğitim Kurumu, ÖGG ve yönetici adaylarına özel güvenlik eğitimi vermek üzere İçişleri Bakanlığının izni ile kurulan eğitim kurumunu ifade eder.

ÖZEL KOLLUK KAVRAMLARI

(5188 Sayılı ÖGHDK)

- Alarm Merkezi; konut işyeri ve tesislerin güvenliğini sağlamak üzere teknik donanım kullanarak bunları izleyen birimlerdir.
- Yönetici, Özel güvenlik şirketlerinde ÖGG'lere emir ve komuta etme, alınacak güvenlik tedbirlerinin yerini zamanını ve sırasını belirleme ve değiştirme yetki ve sorumluluğuna sahip yöneticiler ile özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitimden sorumlu kişilerdir.
- Özel Güvenlik Görevlisi, ÖGHK kapsamında özel koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirmek amacıyla istihdam edilen kişidir.

ÖZEL GÜVENLİK KOMİSYONU



ÖZEL GÜVENLİK KOMİSYONU (Görevi)

Kişilerin Güvenlik
Personeli
İstihdam Etmesi

Kuruluşların
Güvenlik Birimi
Kurması

Kişi ve Kuruluşların
Güvenlik Şirketinden
Hizmet Satın Alması

Personel-araç/gereç
-güvenlik tedbirlerini
belirlemek

Hizmet alanını
genişletmek /
Hizmeti kaldırmak

Nakil görevlerindeki ve
eğitim birimlerindeki
silahları belirlemek

Kamu hürriyetine zarar
vermesini önlemek için
kararlar almak,

Ek önlemlerin
alınmasına karar
vermek,

ÖGG lerin sivil
çalışmalarına izin
vermek.

ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ VERİLMEMESİ

- Talep edilen koruma,
mevcut genel güvenlik kapsamında verilebiliyorsa,
- Talep edilen özel güvenlik uygulaması,
kamu hürriyetleri açısından sakıncalı görülüyorsa,
- Özel Güvenlik Komisyonu tarafından,
Özel Güvenlik İzni Verilmeyebilir!

GEÇİCİ-ACIL ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ

- Toplantı, konser, para taşıma, cenaze gibi geçici ve acil hallerde,
- Özel güvenlik komisyonunun iznine gerek olmadan,
valilik tarafından verilir.
- Bu kapsamdaki izinler özel güvenlik şirketi tarafından alınır.
- Güvenlik şirketi tarafından güvenlik planı valiliğe sunulur.
Valilik Planda değişiklik yapılmasını talep edebilir.

ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETİ KURULKASI

- Özel Güvenlik Şirketi kurma ve faaliyet izni,
İçişleri Bakanlığınca verilir.
- Şirket hisseleri nama yazılı olmalıdır.(Anonim-Limited Şt gibi)
- Şirket münhasıran güvenlik hizmeti vermelidir.

ÖZEL GÜVENLİK KURUCULARI

- Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı Olmak, (mütekabiliyet hariç)
- Yüz kızartıcı suçlardan hükümlü bulunmamak,
- 18 yaşını doldurmuş olmak (genel hüküm)

ÖZEL GÜVENLİK YÖNETİCİLERİ

- Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı Olmak, (mütekabiliyet hariç)
- 18 yaşını doldurmuş olmak (genel hüküm)
- Taksirli suçlar hariç, Ağır hapis gerektiren suçlardan,
- Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlardan, Yüz kızartıcı suçlardan, hükümlü olmamak.
- Kamu Haklarından yasaklı bulunmamak,
- Dört yıllık Yüksek Okul mezunu olmak,
- Özel Güvenlik Temel Eğitimini tamamlamış olmak

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) Silahsız görev yapacaklar en az ilköğretim veya orta okul, silahlı görev yapacaklar ise en az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- c) 18 yaşını doldurmuş olmak.(silahlı için 21)
- d) Taksirli suçlar hariç olmak üzere, ağır hapis veya altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsa bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, emniyeti suiistimal, sahtecilik, hileli iflas veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma, laf atma, sarkıntılık, ırza tasallut, ırza geçme, kız, kadın veya çocuk kaçırma ve alıkoyma, fuhşa teşvik, fuhuş için aracılık, uyuşturucu madde kullanma, uyuşturucu madde kaçakçılığı suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak.
- e) Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- f) Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile özürlü bulunmamak.
- g) Özel Güvenlik Temel Eğitimi tamamlamış olmak

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNE Yetki ve Sorumluluk Veren Mevzuat

-Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun (5188)

*-Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun
Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik*

-Ceza Muhakemesi Kanunu

-Adli ve Önleme Aramaları Yönetmeliği

-Yakalama Gözaltına Alma İfade Alma Yönetmeliği

-Spor Müsabakalarında Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair
K.

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN YETKİLERİ

1-Güvenlik Kontrolü Yapmak

-Elektronik Cihazlarla,

-Dedektör Köpeklerle

2-Arama Yapmak

-Önleyici Arama

-Adli Arama

3-Yakalama Yapmak

4-Zor Kullanma

-TCK Md.49 (24-25)'e göre

-Borçlar Kanunu Md.52'ye göre

-Medeni Kanun Md.981'e göre

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN YETKİLERİ

5-Kimlik Sorma

6-Konuta Girme

7-Eşyayı Emanete Alma

8-Silah Bulundurma ve Taşıma

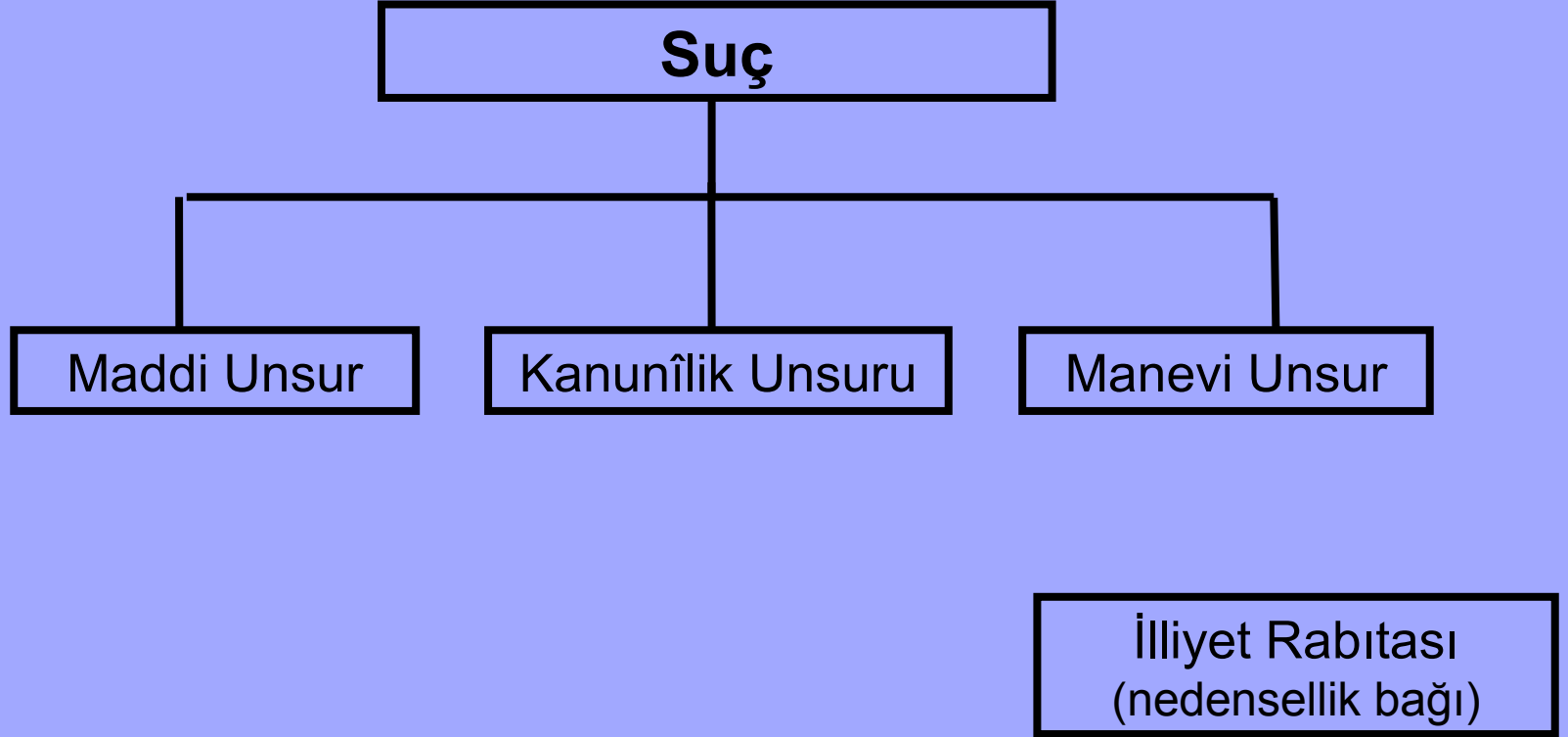
9-Suçta El Koyma ve Delil Toplama

SUÇ

-Kanunun yasak kabul ettiği -karşılığında bir müeyyide koyduğu eylemlerdir.,

Bir fiilin suç sayılabilmesi için unsurlarının oluşması gereklidir.

SUÇUN UNSURLARI



SUÇUN UNSURLARI

-Suçun maddi unsuru: Bir eylemin yapılması ve eylemin doğal sonucu olarak bir değişikliğin meydana gelmesi.

-Kanunilik unsuru: O eylemin yasada suç olarak suç olarak tanımlanması,
(İHAS-7 TCK-2)

“Kanunun açıkça suç saymadığı bir fiil için kimseye ceza verilemez ve güvenlik tedbiri uygulanamaz. Kanunda yazılı cezalardan ve güvenlik tedbirlerinden başka bir ceza ve güvenlik tedbirine hükmolunamaz.

-Manevi unsur: Failin yaptığı eylemin suç olduğunu bilerek, idrak ederek yapması, (Bu unsur bulunmazsa taksir söz konusudur.TCK-22)

-İllyet Rabıtası: Neden ile sonuç arasındaki doğru orantı.

MEŞHUT SUÇ

-Meşhut Suç:

Halen işlenmekte olan veya yeni işlenmiş olduğu belli olan, veya failinin suçtan hemen sonra takip edilerek yakalandığı suçlardır.



MEŞHUT SUÇ

-Suçun işleniyor olması:

Suç eylemin işlenmesinin devam ettiğinin görülmesidir.

-Failinin Yakalanması:

Suçlunun suçu işleyip kaçması, takip edilerek yakalanmasıdır.

-Suçun henüz işlenmiş olması:

Suçun henüz işlendiğini gösteren iz ve emarelerin bulunması halidir.

-Failin Olay Yerinde Bulunması:

Suç eyleminin bitmesi ancak failinin olay yerinde bulunması halidir.

ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU



KİŞİ HAKLARI

Güvenlik Kontrolü

Güvenlik Sisteminden Geçirme

Arama



Güvenlik Kontrolü

Güvenlik Sisteminden Geçirme

-AÖAY-18/i:

“Elektromanyetik aygıtlar ve dedektör köpekleri aracılığıyla yapılan tarama şeklindeki denetimler,.”

kolluk tarafından kendiliğinden yapılabilir

Güvenlik Kontrolü

Güvenlik Sisteminden Geçirme

-ÖGHDK-7. - Özel güvenlik görevlilerinin yetkileri:

- a) Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.(AÖAY 21/a)
- b) Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinlikler ile cenaze ve düğün törenlerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.(AÖAY 21/b)
- f) Hava meydanı, liman, gar, istasyon ve terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme (AÖAY 21/c)

ARAMA

-Anayasa 20/2:

“Durdurma ve aramanın
Milli Güvenlik, Kamu düzeni,
suç işlenmesinin önlenmesi,
genel sağlık ve genel ahlakın korunması, veya
başkalarının hak ve özgünlüklerinin korunması,
sebeplerinden biri veya birkaçına bağlı olarak
usulüne göre verilmiş hakim kararı olmadıkça
acil hallerde yetkili merciin yazılı emri bulunmadıkça

kimsenin üstü özel kağıtları ve eşyası aranamaz ve bunlara el konulamaz”

ARAMA

CMK-119 Arama kararı:

(1) Hâkim kararı üzerine veya gecikmesinde sakınca bulunan hâllerde Cumhuriyet savcısının, Cumhuriyet savcısına ulaşamadığı hallerde ise kolluk amirinin yazılı emri ile kolluk görevlileri arama yapabilirler. Ancak, konutta, işyerinde ve kamuya açık olmayan kapalı alanlarda arama, hâkim kararı veya gecikmesinde sakınca bulunan hallerde Cumhuriyet savcısının yazılı emri ile yapılabilir. Kolluk amirinin yazılı emri ile yapılan arama sonuçları Cumhuriyet Başsavcılığına derhal bildirilir.

(2) Arama kararı veya emrinde;

- a) Aramanın nedenini oluşturan fiil,
- b) Aranılacak kişi, aramanın yapılacağı konut veya diğer yerin adresi ya da eşya,
- c) Karar veya emrin geçerli olacağı zaman süresi, Açıkça gösterilir.

ARAMA

Arama; saklı, gizli bir şeyin ortaya çıkarılmasıdır.

-Önleme Araması

-Adli Arama



ÖNLEME ARAMASI

(Genel)

AÖAY- 19: Önleme Araması;

- Milli Güvenlik, Kamu düzeninin korunması,
- Genel sağlık ve genel ahlakın korunması,
- Başkalarının hak ve özgünlüklerinin korunması,
- Suç işlenmesinin önlenmesi,
- Taşınması ve bulundurulması yasak silah ve patlayıcı maddelerin ve eşyanın tespiti,
- Kişinin üstünde ve üzerindeki özel kağıtlar, diğer eşya ve aracında önleme amacıyla yapılan aramadır.”

ÖNLEME ARAMASI

AÖAY- 25: Hakim Kararı Gerekmeyen Önleme Aramaları:

Son Paragraf:

“ Umuma açık veya açık olmayan özel işletmelerin, kurumların veya teşebbüslerin girişlerindeki kontroller, buralara girmek isteyen kimselerin rızasına bağlıdır. Kontrol edilmeyi kabul etmeyenler, bu gibi yerlere giremezler. Bu gibi yerlerde kontrol, esasta özel güvenlik görevlileri tarafından yerine getirilir. Ancak, bu yerlerin ve katılanların taşıyabilecekleri özel niteliklere göre, önleme aramaları kolluk güçleri tarafından da yapılabilir.

ÖGHDK-7/1 Kişinin kendi sağlığı için yakalanması sonrası yapılacak arama

Kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalama yapılabilir.

ÖNLEME ARAMASI

-ÖGHD Yön-14

“Görev alanında,
can ve mal güvenliğinin ve kamu düzenin sağlanması, suç işlenmesinin önlenmesi, taşınması veya bulundurulması yasaklanmış her türlü silah, patlayıcı madde veya eşyanın tespit edilmesi amacıyla detektörle, x-ray cihazından geçirerek veya Kanunda belirtilen durumlarda gerektiğinde üst araması yapılabilir.” (arama kararı-arama emri)

Kamuya açık alanlarda üst araması,

24/5/2003 tarihli ve 25117 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan *Adli ve Önleme Aramaları Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır.* Bu alanlarda özel güvenlik görevlilerince yapılacak üst araması genel kolluğun gözetim ve denetiminde yapılır. Arama sırasında yakalanan kişiler veya el konulan madde ve cisimler, yasal işlemi yapılmak üzere bir tutanakla genel kolluğa teslim edilir.

Arama kişinin aynı cinsiyetindeki görevli tarafından yapılır.

ARAMA/YAKALAMA TUTANAĞI

(AÖAY-11-26)

AÖAY-26: Önleme araması tutanağı

Arama sırasında suç unsuruna rastlandığında, önleme araması tutanağa bağlanır. Bu hâlde, tutanak 11 inci maddede yazılı unsurları içerir. Tutanak arama işlemine katılmış olanlar ve hazır bulunanlarca imzalanır.

Tutanađın bir sureti ilgiliye verilir.

Suç unsuruna rastlanmadığı durumlarda, aranan kişinin talebi hâlinde, kendisine arama kararı veya emrinin tarih ve sayısı, aramanın tarih ve saati, yeri, aranan şahsın ve arayan görevlinin kimlik bilgilerinin yer aldığı bir belge verilir.

(ÖGHDY-14) -Arama ve yakalama sonrası yakalanan kişiler ve el konulan eşyalar genel kolluğa tutanakla devredilir.

ARAMA TUTANAĞI İÇERİĞİ

(AÖAY/11)

- Arama işleminin hukuki dayanağı, (Hakim kararı yetkili merciin yazılı emri, gecikmesinde sakınca doğuran hal)
- Aramanın yapıldığı yer tarih ve saat
- Aramanın konusu
- Aramanın makul sebebi
- Aranan kişinin kimlik bilgileri
- Araç aranmışsa aracın marka ve plakası
- Arama sonunda el konulan eşya ile ilgili bilgiler
- Arama sonucunda zarar ziyan olmadığı/sorulduğu

ADLİ ARAMA

(Genel)

AÖAY-5: Adlî Arama,

“Bir suç işlemek veya buna iştirak veyahut yataklık etmek makul şüphesi altında bulunan kimsenin, saklananın, şüphelinin, sanığın veya hükümlünün yakalanması ve suçun iz, eser, emare veya delillerinin elde edilmesi için,

bir kimsenin, özel hayatının ve aile hayatının gizliliğinin sınırlandırılarak,

konutunda, işyerinde
kendisine ait diğer yerlerde
üzerinde,
özel kâğıtlarında,
eşyasında,
aracında

5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu ile diğer kanunlara göre yapılan araştırma işlemidir.”

ADLİ ARAMA

ÖGHDK:

7/c-CMUK-127 kapsamında meşhut suçlarda yakalama ve yakalama nedeniyle orantılı arama

(CMK-90. - (1) Aşağıda belirtilen hâllerde, herkes tarafından geçici olarak yakalama yapılabilir:

a) Kişiyi suçu işlerken rastlanması.

b) Suçüstü bir fiilden dolayı izlenen kişinin kaçması olasılığının bulunması veya hemen kimliğini belirleme olanağının bulunmaması.)

7/d-Görev alanında haklarında yakalama, tutuklama veya mahkumiyet kararı bulunan kişileri yakalama ve arama,

ADLİ ARAMA

7/j-Olay yeri ve delilerini koruma bu amaçla CMUK-157 kapsamında yakalama (orantılı arama)

CMK-168. - (1) Olay yerinde görevine ait işlemlere başlayan adli kolluk görevlisi, bunların yapılmasına engel olan veya yetkisi içinde aldığı tedbirlere aykırı davranan kişileri, işlemler sonuçlanıncaya kadar ve gerektiğinde zor kullanarak bundan men eder.

ADLİ ARAMA

-Yakalama sonrası arama,

- Haklarında tutuklama ve yakalama kararı bulunanları yakalama ve tehlikeli eşyalardan arındırmak amacıyla arama
- Meşhut Suç kapsamında yakalama yapıldığında arama,
- Olay yerini iz ve delillerini bozup memurun menetmesine riayet etmeyenleri yakalama ve arama

CMK-118 (AÖAY 8/d)



- (1) Konutta, işyerinde veya diğer kapalı yerlerde gece vaktinde arama yapılamaz.
- (2) Suçüstü veya gecikmesinde sakınca bulunan hâller (ile yakalanmış veya gözaltına alınmış olup da firar eden kişi veya tutuklu veya hükümlünün tekrar yakalanması amacıyla yapılan aramalarda,) birinci fıkra hükmü uygulanmaz.

HAKSIZ ARAMA

-Makul bir sebeple alınan arama kararına dayanmadan yapılan aramadır. Suçtur ceza öngörölmüştür.

TCK 120 Haksız arama:

“Hukuka aykırı olarak bir kimsenin üstünü veya eşyasını arayan kamu görevlisine üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verilir.”

ARAMA

ÖNLEME

- Amacı: Denetim/kontrol
- Hakim Kararı
- Yetkili Merciiin Emri(Mülki A.)
- Kişilerin zarar vermemeleri için
- *Elektronik Kontrolde ve yakalama sonrası önleme aramasında hakim kararı aranmaz.*

ADLİ

- Suç- suçlu-Delil Elde Etme
- Hakim Kararı
- Yetkili Merciiin Emri (Savcı-Kolluk A.)
- Suçlu ve suç delilini elde etmek için
- *Yakalama sonrası adli aramada hakim kararı aranmaz.*

YAKALAMA

YGIY 4: Tanım

- Kamu güvenliğine, kamu düzenine veya kişinin vücut veya hayatına yönelik var olan bir tehlikenin giderilmesi için,
- denetim altına alınması gereken veya suç işlediği yönünde hakkında kuvvetli iz, eser, emare ve delil bulunan kişinin,
- gözaltına veya muhafaza altına alma işlemlerinden önce,
- özgürlüğünün geçici olarak ve fiilen kısıtlanarak denetim altına alınmasıdır.

YAKALAMANIN ÖZELLİKLERİ

(genel)

- Hakim kararıyla, savcının emriyle veya doğrudan kolluk kuvveti tarafından yapılır.”(YGİY-6/1)
- Yakalanan kişinin kaba üst araması yapılır.(YGİY-6/2)
- Yakalama sırasında suç iz emarelerinin bozulmaması için önlemler alınır.(YGİY-6/3)
- Kolluk kuvveti tarafından yakalamada Savcıya haber verilir.(YGİY-6/5)
- Yakalama tutanağı düzenlenir, bir sureti yakalanan kişiye verilir.(YGİY-6/7)
- Yakalanan kişinin kaçma, kendisine veya başkasına zarar verme belirtisi göstermesi durumunda kelepçe takılır.(YGİY-7)

YAKALAMA

(ÖGG)

- a- Kişinin kendisine yönelik bir tehlikenin giderilmesi (ÖGHDK-7/i)
- b- Meşhut suçlarda yakalama, (ÖGHDK-7/c)
- c- Haklarında tutuklama ve mahkumiyet kararı bulunanları yakalama, (ÖGHDK-7/d),
- d- Olay yeri ve delilleri koruma amaçlı yakalama,(ÖGHDK-7/j)

ZOR KULLANMA

-Yasalara göre verilmiş bir yetkinin kullanılması sırasında kolluk görevlilerinin amaçla orantılı olarak, eşya ve kişiler üzerinde,yasalara uygun olarak maddi ve manevi güç kullanmasıdır.

Anayasa Mahkemesi kararı;

Yasalara göre verilmiş bir yetkinin kullanılması sırasında kolluk görevlilerinin amaçla orantılı olarak eşya ve kişiler üzerinde yasalara uygun olarak maddi ve manevi güç kullanmasıdır.

ZOR KULLANMANIN UNSURLARI

- a) Zor kullanma zorunlu olmalıdır.
- b) Zor kullanmanın yasal bir dayanağı bulunmalıdır.
- c) Saldırı ile Savunmanın ölçülü olması,
- d) Savunmanın saldırgana karşı yapılması,

ZOR KULLANMANIN HUKUKİ DAYANAKLARI

-ÖGHDK Madde 7/k: Zor kullanma yetkisi

A) Medeni Kanun Madde 981

B) Borçlar Kanunu Madde 52

C) Türk Ceza kanunu Madde 49 (yeni-24 ve 25)

ZOR KULLANMA

(Medeni kanun-981)

Medeni Kanun 981: Zilyetliğin korunması hükümlerine göre;

- a) Zilyetliđi korumak için alınan önlem saldırgana karşı olmalıdır.
- b) Karşı önlem caydırıcı olmalıdır.
- c) Alınan önlem ile malın değeri orantılı olmalıdır.

ZOR KULLANMA

(Borçlar Kanunu-52)

Borçlar Kanunu 52 Zorunluluk Hali;

a) Meşru Müdafaa.

b) Zaruret hali

c) Zorda kalma,

ZOR KULLANMA

(TCK-49)

TCK-49/1 (yeni-24); Kanunun ve emrin uygulanması

TCK-49/2 (yeni-25); Meşru Müdafaa şartlarında

ZOR KULLANMA

TCK 49/1 (Emir)

Anayasa -137:Amirin Emri:

“Kamu hizmetlerinde çalışan kişi üstünden aldığı emri mevzuat hükümlerine aykırı görürse yerine getirmez ve durumu emri verene iletir.

Ancak üstü emrinde ısrar eder yazılı olarak emri yenilerse emir yerine getirilir. Konusu suç teşkil eden hiçbir şekilde yerine getirilmez.”

ZOR KULLANMA

TCK-49/1 (Kanun Hükümü ve Amirin Emri)

Kanun Hükümü; TCK- 24)

1-Kanunun hükümünü yerine getiren kimseye ceza verilmez.

2-Yetkili bir merciden verilip, yerine getirilmesi görev gereği zorunlu olan bir emri uygulayan sorumlu olmaz.

3- Konusu suç teşkil eden emir hiçbir surette yerine getirilemez.
Aksi takdirde yerine getiren ile emri veren sorumlu olur.

4-Emrin, hukuka uygunluğunun denetlenmesinin kanun tarafından engellendiği hâllerde, yerine getirilmesinden emri veren sorumlu olur. *(Gecikmesinde sakınca hali)*

KANUNSUZ EMİR

Konusu Suç Teşkil Etmeyen

Yazılı Emir İstenir

Yazılı Emirle Yerine
Getirilir

Sorumluluk Emri Verene
Aittir

Konusu Suç Teşkil Eden

Yazılı Emir İstenir

Yazılı Emir Verilse de
Yerine Getirilmez

Emri Veren de Yerine
Getiren de Sorumludur

Gecikmesinde sakınca bulunan hallerde yazılı emir istenemez.(PVSK-2)

EMRİN ÖZELLİKLERİ

- a) Emir yetkili bir yerden verilmelidir,
- b) Emrin konusu suç teşkil etmemelidir.
- c) Emir yasaya uygun olmalıdır,
- d) Konusu suç teşkil eden emri veren de uygulayan da suçludur.

ZOR KULLANMA

(Meşru müdafaa) TCK-49/2

TCK 25. –

Gerek kendisine ve gerek başkasına ait bir hakka yönelmiş,

gerçekleşen, gerçekleşmesi veya tekrarı muhakkak olan

haksız bir saldırıyı

o anda hâl ve koşullara göre saldırı ile orantılı biçimde

defetmek zorunluluğu ile işlenen

fiillerden dolayı faile ceza verilmez.

ZOR KULLANMA

(Meşru müdafaa) TCK-49/2

-Yasal olarak meşru müdafaadan söz edilebilmesi için;

- a) Saldırının haksız olması ve devam ediyor olması,
- b) Savunmanın zorunlu olması,
- c) Saldırı ile Savunmanın ölçülü olması,
- d) Savunmanın saldırgana karşı yapılması,

Şartları gereklidir.

ZOR KULLANMADA HADDİN AŞILMASI

TCK-256;

“Zor kullanma yetkisine sahip kamu görevlisinin görevini yaptığı sırada kişilere karşı görevinin gerektirdiği ölçünün dışında kuvvet kullanması halinde kasten yaralama suçuna ilişkin hükümler uygulanır.”

TCK-86 Kasten yaralama

Kasten başkasının vücuduna acı veren veya sağlığının ya da algılama yeteneğinin bozulmasına neden olan kişi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Kişinin yerine getirdiği kamu görevi nedeniyle, işlenmesi hâlinde, iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

KİMLİK SORMA YETKİSİ

PVSK-17;

Polis suç işlenmesini önlemek veya işlenmiş suçların faillerini ele geçirmek için kişilerden (KENDİNİN POLİS OLDUĞUNU BELİRLEYEN BELGEYİ GÖSTERDİKTEN SONRA) kimliğini sorabilir. Bu istem karşısında herkes nüfus hüviyet cüzdanı, pasaport veya resmi bir belgeyi göstererek kimliğini belirlemek zorundadır.

YGİY-5;

‘Kimliğini bir belge ile veya kolluk kuvvetince tanınmış güvenilir kişilerin tanıklığı ile ispat edemeyenlerle, gösterdikleri belgelerin doğruluğundan şüphe edilen kişileri aranan kişilerden olup olmadıkları anlaşılincaya kadar yirmi dört saati geçmemek üzere yakalama ve muhafaza altına almaya yetkilidir.

KİMLİK SORMA NEDENİ

A-Görev alanına giriş kartı/izni vermek için,

ÖGHDK-7/b

Toplantı konser spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde kimlik sorma, *(önleme amaçlı)*

ÖGHDK-7/f

-Hava meydanları, liman gar istasyon terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, *(önleme amaçlı)*

B-Şüphe edildiği için,

-Makul Şüphe şartları bulunmalıdır

MAKUL ŞÜPHE

AÖAY- Md-6:

- Şüphe bir nedene dayanmalıdır.
- İhbar ve Őikayetler ile desteklenmelidir.
- Şüphe uyandıracak iz ve emareler olmalıdır.
- Şüphe, memurun tecrübe veya uzmanlığından kaynaklanmalıdır.

İŞYERİ VE KONUTA GİRME

Anayasa-21

“Kimsenin konutuna dokunulamaz.

Milli güvenlik kamu düzeni suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlakın korunması biri veya birkaçına bağlı olarak usulüne göre verilmiş hakim kararı olmadıkça yine bu sebeplere bağlı olarak gecikmesinde sakınca bulunan hallerde kanunla yetkili kılınmış merciin emri bulunmadıkça kimsenin konutuna girilemez”.

CMK- 119/1

“Hâkim kararı üzerine veya gecikmesinde sakınca bulunan hâllerde Cumhuriyet savcısının, Cumhuriyet savcısına ulaşılamadığı hallerde ise kolluk amirinin yazılı emri ile kolluk görevlileri arama yapabilirler. Ancak, konutta, işyerinde ve kamuya açık olmayan kapalı alanlarda arama, hâkim kararı veya gecikmesinde sakınca bulunan hallerde Cumhuriyet savcısının yazılı emri ile yapılabilir.

İŞYERİ VE KONUTA GİRME

(GENEL)

AÖAY-7/4

“ Kolluk âmirlerince konutta, iş yerinde ve kamuya açık olmayan kapalı alanlarda arama kararı verilemez. Sayılan bu yerlerde arama ancak hâkim kararı veya gecikmesinde sakınca bulunan hâllerde Cumhuriyet savcısının yazılı emriyle yapılabilir.

AÖAY-19/Son Paragraf

Konutta, yerleşim yerinde ve kamuya açık olmayan özel işyerlerinde ve eklentilerinde önleme araması yapılamaz.

AÖAY-8/f

...veya kişiler bakımından hayatî tehlikeyi ortadan kaldırmak amacıyla veya kapalı yerlerden gelen yardım çağrıları üzerine, konut, işyeri ve yerleşim yeri ile eklentilerine girmek için.

Hakim kararı aranmaz.

İŞYERİ VE KONUTA GİRME

KONUT:

- kişilerin yerleşmek ve barınmak amacıyla oturdukları, bir eve ait işlerin görülebileceği ve dışa karşı saklanıp korunan yerdir

İŞYERİ:

-Girilmesi için açık bir rızaya gerek duyulan, her zaman ve herkesin giremediği iş yerlerdir.

İŞYERİ VE KONUTA GİRME

ÖGHDK-7-d

“Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girme.”



EŞYAYI EMANETE ALMA

(ÖGHDK-7/g-h)

“Genel kolluk güçlerine derhal bildirilmek şartıyla güvenlik kontrolü(denetim) veya arama sırasında;

- suç teşkil eden,
 - bir suçun delili olan,
 - tehlike doğurabilecek,
 - terkedilmiş veya bulunmuş,
- eşya emanete alınır.

Emanete Alma

(Koruma altına alma: Suçun veya tehlikelerin önlenmesi ya da delil olabilecek veya müsadereye tâbi olan yahut güvenliğin sağlanması amacıyla, eşyayı zilyedinin kendiliğinden vermesi veya geçici olarak alıkoyma)

El Koyma

(Suçun veya tehlikelerin önlenmesi amacıyla veya suçun delili olabileceği veya müsadereye tâbi olduğu için, bir eşya üzerinde, rızası olmamasına rağmen, zilyedin tasarruf yetkisinin kaldırılması işlemi)

Zapt

(Hakim kararı ile eşyanın zilyetliğinin ortadan kaldırılmasıdır)

Müsadere

(Mahkeme kararı ile eşyanın mülkiyetinin ortadan kaldırılmasıdır.)

SİLAH BULUNDURMA VE TAŞIMA YETKİSİ

SİLAH;

“Uzaktan veya yakından,

canlılar öldürebilen, yaralayan, etkisiz bırakan,

canlı organizmaları hasta eden,

cansızları parçalayan veya yok eden,

araç ve aletlerdir.

SİLAH BULUNDURMA VE TAŞIMA

Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanun (6136)

Madde-7: Silah Bulundurma ve Taşıma izni

- Cumhurbaşkanı, Başbakan ve Bakanlar, Yasama Organı Üyeleri ve emeklileri
- Özel kanunlarına göre silah taşıma yetkisine sahip bulunanlar,
- Türk Silahlı Kuvvetleri çalışan ve emeklileri,
- Vali ,vali muavini, kaymakam ve bucak müdürü ve emeklileri,
- Hakim, C. Savcısı ve bu meslekten sayılanlar ve emeklileri,
- Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda çalışan personel ve emeklileri,
- MİT hizmetleri mensupları ve emeklileri
- Bu kanuna göre valiliklerce taşıma ruhsatı verilenler

SİLAHLI GÖREV YAPILMASI

ÖGHDK-8: Silah bulundurma ve taşıma yetkisi

- Eğitim ve öğretim kurumlarında,
 - sağlık tesislerinde,
 - talih oyunları işletmelerinde,
 - içkili yerlerde
- silahlı özel güvenlik görevlisi çalıştırılmasına izin verilmez.
(2005/42 sayılı genelge ile sürekli para nakli yapılan milli piyango idareleri ve hipodromlarda çalışabilirler)
- Özel güvenlik görevlileri,
 - özel toplantılarda,
 - spor müsabakalarında,
 - sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde
- silahlı olarak görev yapamazlar.

SİLAHLI GÖREV YAPILMASI

ÖGHDK-8: Silah bulundurma ve taşıma yetkisi

-Koruma ve güvenlik hizmetinde kullanılacak silah ve teçhizat, ilgili kişi veya kuruluş tarafından temin edilir.

Özel güvenlik şirketleri ateşli silah alamaz ve bulunduramazlar.
Ancak

-özel güvenlik şirketlerine, para ve değerli eşya nakli, geçici süreli koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullanılmak üzere,

-özel güvenlik eğitimi veren kurumlara, silah eğitiminde kullanılmak üzere,

komisyonun kararı ve valinin onayı ile silah alma, kullanma ve taşıma izni verilebilir.

SİLAH BULUNDURMA VE TAŞIMA YETKİSİ

ÖGHDK-9; Görev Alanı

- Bu görevliler 7 nci maddede sayılan yetkileri sadece görevli oldukları süre içinde ve görev alanlarında kullanabilirler.
- Özel güvenlik görevlileri silahlarını görev alanı dışına çıkaramazlar.
- İşlenmiş bir suçun sanığı veya suç işleyeceğinden kuvvetle şüphe edilen kişinin takibi,
- Dışarıdan yapılan saldırılara karşı tedbir alınması,
- Para ve değerli eşya nakli, kişi koruma ve cenaze töreni gibi güzergâh ifade eden kurumlarda güzergâh boyu görev alanı sayılır.

SİLAHLA GİRİLEMEYECEK YERLER

6136 sayılı Kanun Ek Md-1:

-Mahkeme Salonlarında, Hastanelerin Psikiyatri bölümü ve Akıl Hastanelerinde, Ceza-Tutuk ve İslahevlerinde

-Öğrenci Yurtlarında, Eğitim-Öğretim Kurumlarında,

-Açık ve kapalı, İzinli veya izinsiz toplantı ve gösteri yürüyüşlerinde, Spor karşılaşması ve yarışmasının yapıldığı yerlerde, Grev veya lokavt uygulanan iş yerlerinde,

-TBMM ve Meclis Başkanlığı'nca belirlenen yerlerde,

silah taşınamaz,

SİLAH KULLANMA

- Silah kullanma Bir zor kullanma Aşamasıdır.

-Silah Kullanma,

Görev alanı içerisinde

Zor Kullanma ve Meşru Müdafaa

şartlarının oluşmasına bağlıdır.

SUÇA EL KOYMA VE DELİL TOPLAMA

ÖGHDK-Yön-16: Suça El Koyma

“Özel güvenlik birimleri ve görevlileri, görev alanında bir suçla karşılaştığında suça el koymak, suçun devamını önlemek, sanığı tespit ve yakalama ile olay yerini ve suç delillerini muhafaza ve yetkili genel kolluğa teslim etmekle görevli ve yetkilidir.

Bunlar genel kolluğun olaya el koymasından itibaren araştırma ve delil toplama faaliyetine genel kolluğun talebi halinde yardımcı olur”.

ÖGG'LERİN SORUMLULUKLARI

ÖGHDK-12: Kimlik

“Özel güvenlik görevlilerine valilikçe kimlik kartı verilir. Kimlik kartında görevlinin adı ve soyadı ile silahlı ya da silahsız olduğu belirtilir. Kimlik kartı görev alanı ve süresi içerisinde herkes tarafından görülebilecek şekilde yakaya takılır. Üzerinde kimlik kartı olmayan özel güvenlik görevlileri Kanununun 7 nci maddesinde sayılan yetkileri kullanamazlar”

ÖGHDK-13: Kıyafet

“Özel güvenlik görevlileri görev alanı içinde ve süresince üniforma giyerler.

Görevin ve işyerinin özelliği nedeniyle gerekli görülen hallerde, sivil kıyafetle görev yapılmasına komisyon izin verebilir.”

ÖGHDK-17 Grev yasağı

“Özel güvenlik personeli greve katılamaz.”

ÖGG'LERİN SORUMLULUKLARI

ÖGHDK-16:Görev dışında çalıştırma yasağı

“Özel güvenlik personeli, Kanunda belirtilen koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştırılmaz.”

ÖGHDK-21: Özel güvenlik malî sorumluluk sigortası

Özel hukuk kişileri ve özel güvenlik şirketleri, istihdam ettikleri özel güvenlik görevlilerinin üçüncü kişilere verecekleri zararların tazmini amacıyla özel güvenlik malî sorumluluk sigortası yaptırmak zorundadır.

ÖGG'LERİN HAKLARI

ÖGHDK 15 Tazminat

“Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken; yaralanan, sakatlanan özel güvenlik görevlilerine, veya ölen özel güvenlik görevlisinin kanunî mirasçısına, iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen miktar ve esaslar çerçevesinde tazminat ödenir.

Ancak, genel hükümlere göre daha yüksek miktarda tazminat ödenmesine mahkemelerce hükmedilmesi halinde, iş sözleşmesine veya toplu iş sözleşmesine dayanılarak ödenen tutarlar mahsup edilir.

ÖGG'LERİN HAKLARI

ÖGHDK 15 Tazminat

“Kamu kurum ve kuruluşlarında
bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken;
yaralanan, sakatlanan özel güvenlik görevlilerine,
veya ölen özel güvenlik görevlilerinin kanunî mirasçısına;
iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi veya
2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında
Kanun hükümlerinde belirtilen tazminat miktarlarından
hangisi yüksek ise o miktar ödenir.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-Özel Güvenlik Görevlisi yasa önünde Kamu Görevlisidir.
Bu durum ceza tayininde ağırlaştırıcı nedendir.

Hatalı Güvenlik Önlemi-Durdurma-Kimlik Sorma

Hürriyete Karşı Suç

TCK 109/1: Kişiyi hürriyetinden yoksun kılma

Bir kimseyi hukuka aykırı olarak bir yere gitmek veya bir yerde kalmak hürriyetinden yoksun bırakan kişiye, bir yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir.

TCK 109/2: “Suçun; Kamu görevinin sağladığı nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle, işlenmesi hâlinde, verilecek ceza bir kat artırılır.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

Önleme Araması-Adli Arama

-

Haksız Arama

TCK 120: Haksız Arama

(1) Hukuka aykırı olarak bir kimsenin üstünü veya eşyasını arayan kamu görevlisine üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verilir.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

İmdat İsteyenlere Yardım =Konut Dokunulmazlığını İhlal

TCK 116/: Konut Dokunulmazlığının ihlali

(1) Bir kimsenin konutuna, konutunun eklentilerine rızasına aykırı olarak giren veya rıza ile girdikten sonra buradan çıkmayan kişi, mağdurun şikâyeti üzerine, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(3) Birinci fıkra kapsamına giren fiillerin, açık bir rızaya gerek duyulmaksızın girilmesi mutat olan yerler dışında kalan işyerleri ve eklentileri hakkında işlenmesi hâlinde, altı aydan bir yıla kadar hapis veya adlî para cezasına hükmolunur.

TCK 119: Suçun Kamu görevinin sağladığı nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle, İşlenmesi hâlinde, verilecek ceza bir kat artırılır.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

TCK 279. - Kamu görevlisinin suçu bildirmemesi

(1) Kamu adına soruşturma ve kovuşturmayı gerektiren bir suçun işlendiğini göreviyle bağlantılı olarak öğrenip de yetkili makamlara bildirimde bulunmayı ihmal eden veya bu hususta gecikme gösteren kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2) Suçun, adlî kolluk görevini yapan kişi tarafından işlenmesi hâlinde, yukarıdaki fıkra göre verilecek ceza yarı oranında artırılır.

Takibi şikayete bağlı olan suç;

toplumun genelini etkilemeyen, bireysel zarar veren suçlardır.
(10 günden az darp, hakaret, sözle taciz...)

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

Görevi Terk:

TCK 260. Kamu görevinin terki veya yapılmaması

Hukuka aykırı olarak ve toplu biçimde, görevlerini terk eden, görevlerine gelmeyen, görevlerini geçici de olsa kısmen veya tamamen yapmayan veya yavaşlatan kamu görevlilerinin her biri hakkında üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verilir.

Kamu görevlisi sayısının üçten fazla olmaması hâlinde cezaya hükmolunmaz.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-Görevi Kötüye Kullanma,:

TCK 257/1:

- 1) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan hâller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan

kamu görevlisi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-Görevi İhmal:

TCK 257/2.

(2) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan hâller dışında, görevinin gereklerini yapmaktaki ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir kazanç sağlayan

kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-İşkence:

İHAS 3: İşkence yasağı

Hiç kimse işkenceye, insanlık dışı ya da onur kırıcı ceza veya işlemlere tabi tutulamaz.:

TCK 94:

- 1) Bir kişiye karşı insan onuruyla bağdaşmayan ve bedensel veya ruhsal yönden acı çekmesine, algılama veya irade yeteneğinin etkilenmesine, aşağılanmasına yol açacak davranışları gerçekleştiren kamu görevlisi hakkında üç yıldan oniki yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-Zor Kullanmada Haddin Aşılması:

TCK-256:

“Zor kullanma yetkisine sahip kamu görevlisinin görevini yaptığı sırada kişilere karşı görevinin gerektirdiği ölçünün dışında kuvvet kullanması halinde kasten yaralama suçuna ilişkin hükümler uygulanır.”

TCK 86 Kasten yaralama

Kasten başkasının vücuduna acı veren veya sağlığının ya da algılama yeteneğinin bozulmasına neden olan kişi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Kamu görevlisinin sahip bulunduğu nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle işlenmesi hâlinde, iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunur

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-Emniyeti Suiistimal:

TCK 155: Güveni kötüye kullanma

Başkasına ait olup da, belirli bir şekilde kullanmak üzere zilyedliği kendisine devredilmiş olan mal üzerinde, kendisinin veya başkasının yararına olarak, zilyedliğin devri amacı dışında tasarrufta bulunan veya bu devir olgusunu inkar eden kişi, şikâyet üzerine, altı aydan iki yıla kadar hapis ve adlî para cezası ile cezalandırılır.

ÖGG'LERİN FAİLİ OLABİLECEĞİ SUÇLAR

-Evrakta sahtecilik:

TCK 204:

2) Görevi gereği düzenlemeye yetkili olduğu resmî bir belgeyi sahte olarak düzenleyen, gerçek bir belgeyi başkalarını aldatacak şekilde değiştiren, gerçeğe aykırı olarak belge düzenleyen veya sahte resmî belgeyi kullanan kamu görevlisi üç yıldan sekiz yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

**ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİNE
KARŞI
İŞLENEBİLECEK SUÇLAR**

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİNE KARŞI İŞLENEBİLECEK SUÇLAR

-ÖGHDK- 23.

“Özel güvenlik görevlileri Türk Ceza Kanununun uygulanmasında memur sayılır. Bunlara karşı görevleri sebebiyle suç işleyenler, Devlet memurları aleyhine suç işlemiş gibi cezalandırılır.”

-Kamu görevlisinin Görevini Engellemek, Direnme:

TCK 265:

Kamu görevlisine karşı görevini yapmasını engellemek amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİNE KARŞI İŞLENEBİLECEK SUÇLAR

-Kamu Görevlisine Hakaret, Sövme:

TCK 125:

Bir kimseye onur, şeref ve saygınlığını rencide edebilecek nitelikte somut bir fiil veya olgu isnat eden ya da yakıştırmalarda bulunmak veya sövmek suretiyle bir kimsenin onur, şeref ve saygınlığına saldıran kişi, üç aydan iki yıla kadar hapis veya adlî para cezası ile cezalandırılır.

Suçun Kamu görevlisine karşı görevinden dolayı, işlenmesi hâlinde, cezanın alt sınırı bir yıldan az olamaz.

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİNE KARŞI İŞLENEBİLECEK SUÇLAR

-Kamu Görevlisini Yaralama:

TCK 86: Kasten Yaralama:

Kasten başkasının vücuduna acı veren veya sağlığının ya da algılama yeteneğinin bozulmasına neden olan kişi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Suçun Kişinin yerine getirdiği kamu görevi nedeniyle İşlenmesi hâlinde, iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN SARUŞTURULMA USULU

ÖGHDK- 23.

“Özel güvenlik görevlileri Türk Ceza Kanununun uygulanmasında memur sayılır...”

Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun 1:

“Bu kanunun amacı; memurlar ve diğer kamu görevlilerinin görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı yargılanabilmeleri için izin vermeye yetkili mercileri belirtmek ve izlenecek usulu düzenlemektir.”

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN SORUŞTURULMA USULU

ANCAK;

CMK 161/5:

Kanun tarafından kendilerine verilen veya kanun dairesinde kendilerinden istenen adliye ile ilgili görev veya işlerde kötüye kullanma veya ihmalleri görülen kamu görevlileri ile,

Cumhuriyet savcılarının sözlü veya yazılı istem ve emirlerini yapmakta kötüye kullanma veya ihmalleri görülen kolluk âmir ve memurları hakkında Cumhuriyet savcılarınca doğrudan doğruya soruşturma yapılır.

ADLİ CEZALAR

-ÖGHDK 19:

a) “Bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik iznini almadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişilere veya kuruluşların yöneticilerine altı aya kadar hapis ve altı milyar lira ağır para cezası verilir.”

b) faaliyet iznini almadan özel güvenlik faaliyetinde bulunan şirketlerin kurucu ve yöneticilerine,
İzin almadan özel güvenlik birimi oluşturan kurum ve kuruluşların yöneticilerine,
İzin almadan özel güvenlik eğitimi veren kurum ve kuruluşların yöneticilerine
bir yıla kadar hapis ve yirmi milyar lira ağır para cezası verilir.
Bu şekilde cezalandırılan kişiler, özel güvenlik şirketlerinde ve özel güvenlik eğitimi veren kurumlarda kurucu ve yönetici olamazlar.

c) Çalışma izni verilmeyen kişileri özel güvenlik görevlisi olarak istihdam eden kişi, kurum, kuruluş veya şirketlere, çalıştırdıkları her kişi için üç milyar lira ağır para cezası verilir. Bu kişiler silahlı olarak çalıştırılmış ise altı aya kadar hapis ve çalıştırılan her kişi için altı milyar lira ağır para cezası verilir.

d) Özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yaptırmadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine istihdam ettikleri her kişi için üç milyar lira ağır para cezası verilir.

e) Faaliyet iznini almadan özel güvenlik hizmeti veya özel güvenlik eğitimi verdiğini ilân eden veya reklam yapan kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine altı aya kadar hapis ve on milyar lira ağır para cezası verilir.

İDARİ CEZALAR

-ÖGHDK 20
a) Diğer kişi, kurum ve kuruluşlara sağlanacak özel güvenlik hizmetini

belirtilen süre içinde ilgili valiliğe bildirmeyen özel güvenlik şirketlerine her bildirim için bir milyar lira idarî para cezası verilir.

b) Mülkî idare amirlerince istenen ilave tedbirleri almayan kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine iki milyar lira idarî para cezası verilir.

c) Grev yasağına uymayan, ateşli silahını bu Kanuna aykırı veya görev alanı dışında kullanan veya özel güvenlik kimlik kartını başkasına kullandıran özel güvenlik görevlisine bir milyar lira idarî para cezası verilir ve bu kişilerin çalışma izni iptal edilir. Bu kişiler bir daha özel güvenlik görevlisi olamazlar

İDARİ CEZALAR

-ÖGHDK 20

- d) Giderilmesi istenen eksiklikleri gidermeyen kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine iki milyar lira idarî para cezası verilir.
- e) Özel güvenlik görevlisini koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştıran kişi, kurum ve kuruluşlara her eylemleri için bir milyar lira idarî para cezası verilir.
- f) Yeni göreve başlayan ve görevden ayrılan güvenlik görevliler ile ilgili belirtilen sürelerde bildirimde bulunmayanlara bir milyar lira idari para cezası verilir.

SOSYAL VE SİYASAL FAALİYETLER

Demokrasinin işlenmesi için Sivil Toplum Kuruluşları önemlidir!

Sivil Toplum Kuruluşları; (NGO)

-Dernekler (Siyasi Partiler-Spor Kulüpleri)

-Sendikalar

-Meslek Odaları

-Özel Vakıflar

SOSYAL VE SİYASAL FAALİYETLER

Derneklerin kurucusu olma konusunda bazı meslek mensuplarına sınırlama getirilmiştir.

(yargı mensupları silahlı kuvvetler, genel kolluk kuvvetleri gibi)

ÖGG'lerin dernek kurma ve üye olmaları için yasal kısıtlama bulunmamaktadır

-Sendika kurma ve üye olmaları konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Anayasa 68/5: Hakimler ve savcılar, Sayıştay dahil yüksek yargı organları mensupları, kamu kurum ve kuruluşlarının memur statüsündeki görevlileri, yaptıkları hizmet bakımından işçi niteliği taşımayan diğer kamu görevlileri, silahlı kuvvetler mensupları ile yükseköğretim öncesi öğrencileri siyasi partilere üye olamazlar.

ÖZEL GÜVENLİK PERSONELİNİN EĞİTİMİ

Eğitim

ÖGHDK 14. - Özel güvenlik temel eğitimi teorik ve pratik eğitim ile silah eğitiminden oluşmak üzere yüz yirmi ders saatinden; yenileme eğitimi altmış ders saatinden az olmamak üzere düzenlenir.

Halen bünyesinde güvenlik fakültesi veya meslek yüksek okulu bulunan ve bünyesinde güvenlik bölümleri (fakülte veya meslek yüksek okulu) açabilecek olan üniversitelerin bu bölümlerinden mezun olanlarda beş yıl süreyle silah eğitimi hariç özel güvenlik temel eğitimi şartı aranmaz. Özel güvenlik eğitimi ücreti karşılığında İçişleri Bakanlığınca verilebileceği gibi, Bakanlığın izni ile özel eğitim kurumlarınca da verilebilir. (Ek Cümle:27.04.2005-25798 – 5335/23-e md.) Yeterli bina, araç, gereç ve personel bulunması şartıyla özel güvenlik eğitimi, valiliğin izniyle güvenlik hizmetinin sağlandığı yerde verilebilir.

ÖZEL GÜVENLİK PERSONELİNİN ÇALIŞMASI

Çalışma izni

ÖGHDK-11. - Özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilecekler ile özel güvenlik şirketlerinde ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlarda yönetici olarak çalışacaklar hakkında valilikçe güvenlik soruşturması yapılır. Soruşturma sonucu olumlu olanlara, bu Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla bitirmiş olmak şartıyla, valilikçe beş yıl süreli çalışma izni verilir. Ateşli silah taşımayacak özel güvenlik görevlileri hakkında sadece arşiv araştırması yapılır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması bir ay içinde tamamlanır.

Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından on beş gün içinde valiliğe bildirilir.

ÖZEL GÜVENLİK PERSONELİNİN ÇALIŞMASI

Çalışma izni

MADDE 11. Çalışma izninin yenilenebilmesi için, güvenlik soruşturmasının olumlu olması ve Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik yenileme eğitiminin başarıyla tamamlanmış olması zorunludur.

Özel güvenlik görevlilerinde aranan şartlardan herhangi birisinin kaybedilmesi halinde çalışma izni iptal edilir.

(Değişik:27.04.2005-25798 – 5335/23-d md.) Genel kolluk kuvvetinden ve Milli İstihbarat Teşkilatından emekli olanlar ile en az beş yıl fiilen bu görevlerde çalıştıktan sonra kendi istekleriyle görevlerinden ayrılmış olanlarda, görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren beş yıl süreyle özel güvenlik temel eğitimi şartı aranmaz.